

Regulamin premiowania pracowników administracji
ZOEASz W Warcie

Na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997r w sprawie wynagrodzeń pracowników komunalnych zakładów budżetowych /Dz. U. Nr 77, poz. 482 z późniejszymi zmianami/ postanawia się co następuje:

§ 1

W ramach środków na wynagrodzenia osobowe dla pracowników placówki utworzony zostaje fundusz premiowy.

Do pracowników uprawnionych do premii z osobowego fundusz płac zalicza się pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych. Wysokość funduszu premiowego wynosi 25% aktualnych wynagrodzeń zasadniczych.

§ 2

Fundusz premiowy tworzy się i uruchamia w okresach miesięcznych, premie indywidualne wypłaca się pracownikom łącznie z wynagrodzeniem za dany miesiąc – do końca każdego miesiąca, za który przysługuje wynagrodzenie.

§ 3

Wysokość premii zależy od:

- zakresu czynności i stopnia ich trudności,
- wydajności i operatywności w pracy,
- zakresu odpowiedzialności materialnej
- stopnia dbałości o sprzęt i powierzone materiały,
- stopnia złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- starannego wykonywania zadań wynikających z przydziału czynności,
- wykonywania dodatkowych zadań wynikających z bieżącej organizacji a nie wchodzącej w zakres obowiązków pracownika.

§ 4

Pracownik może być pozbawiony premii w całości lub częściowo.

§ 5

Potrącenia premii mogą być dokonane w przypadkach:

- nie wykonania któregoś bądź wszystkich zadań wymienionych w § 3,
- nie wykonania zadań wynikających z zakresu obowiązków, w tym przypadku premia może być potrącona w całości,
- za jeden dzień nieusprawiedliwionej nieobecności potrąca się w całości,
- spożywanie alkoholu w pracy lub stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu – potrąca się premię w całości,
- niestaranego, nierzetelnego wykonywania zadań wynikających z obowiązującego zakresu czynności do 10% premii.

§ 6

Środki uzyskane z potrącenia premii bądź z jej niepłacenia w przypadku dłuższych zwolnień zostają w dyspozycji dyrektora.

§ 7

Regulamin premiowania wchodzi w życie od dnia 1 maja 1999r.